

Załącznik do Uchwały nr 156/23/2020
Zarządu MBS Łomianki z dnia 30.03.2020

Załącznik do Uchwały nr 26/2020
Rady Nadzorczej MBS Łomianki z dnia 31.03.2020

MAZOWIECKI BANK SPÓŁDZIELCZY W ŁOMIANKACH

Do użytku służbowego

STRATEGIA

zarządzania ryzykiem

w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach

Spis treści	str.
I. Postanowienia ogólne	2
II. Podstawowe definicje	2
III. Zasady polityki banku w zakresie ryzyka	4
IV. Organizacja i struktura zarządzania ryzykiem	6
V. Profil ryzyka Banku - aktualna i docelowa struktura ryzyka	9
VI. Mechanizmy kontrolujące i ograniczające ryzyko	10
VII. Kontrola wewnętrzna	12
VIII. Postanowienia końcowe	12

Załączniki:

1. Załącznik 1: Cele strategiczne w zakresie zarządzania ryzykiem
2. Załącznik 2: Metody dokonywania testów warunków skrajnych w ramach systemu zarządzania ryzykiem
3. Załącznik 3: Schemat organizacji zarządzania ryzykiem w Banku

I Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejsza „Strategia zarządzania ryzykiem w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach” nazywana dalej „Strategią” określa podstawowe założenia i cele, a także organizację systemu zarządzania ryzykiem w Banku.

§ 2

1. Niniejsza Strategia określa w szczególności:
 - 1) zasady polityki Banku w zakresie ryzyka,
 - 2) organizację i strukturę zarządzania ryzykiem,
 - 3) profil ryzyka - aktualną i docelową strukturę ryzyka, apetyt/tolerancję na ryzyko,
 - 4) zasady kontroli wewnętrznej w zakresie zarządzania ryzykiem.

§ 3

Podstawą do opracowania Strategii są zapisy:

- 1) postanowień prawa, w tym Ustawy Prawo bankowe, Rozporządzenia (UE) nr 575/2013 i innych rozporządzeń wykonawczych,
- 2) rekomendacji nadzorczych wydanych przez KNF lub Europejski Urząd Nadzoru Bankowego dotyczących systemu zarządzania ryzykiem,
- 3) „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

II Podstawowe definicje

§ 4

1. Stosowane w niniejszej Strategii skróty i oznaczenia dotyczące odpowiednich organów i komórek organizacyjnych oznaczają:
 - 1) **Bank** – Mazowiecki Bank Spółdzielczy w Łomiankach,
 - 2) **Bank Zrzeszający** – Bank Polskiej Spółdzielczości S.A.,
 - 3) **EUNB** – Europejski Urząd Nadzoru Bankowego,
 - 4) **KNF** – Komisja Nadzoru Finansowego,
 - 5) **Rada Nadzorcza** – Rada Nadzorcza Mazowieckiego Banku Spółdzielczego w Łomiankach,
 - 6) **Zarząd** – Zarząd Mazowieckiego Banku Spółdzielczego w Łomiankach,
2. Stosowane w niniejszej Strategii pozostałe skróty, oznaczenia i pojęcia są następujące:
 - 1) **Ryzyko kredytowe** – ryzyko potencjalnej straty z tytułu niewykonania zobowiązania w określonym w umowie terminie przez klienta lub kontrahenta.
 - 2) **Ryzyko koncentracji** – zagrożenie wynikające z nadmiernych koncentracji z tytułu ekspozycji wobec poszczególnych klientów, grup powiązanych klientów, klientów działających w tym samym sektorze gospodarki, regionie geograficznym, prowadzących tę samą działalność lub dokonujących obrotu tymi samymi towarami, podmiotów należących do grupy kapitałowej banku (zarówno w ujęciu transgranicznym, jak i krajowym), ekspozycji denominowanych w tej samej walucie lub indeksowanych do tej samej waluty, z tytułu stosowanych technik ograniczenia ryzyka kredytowego oraz dużych pośrednich ekspozycji kredytowych, takich jak pojedynczy wystawca zabezpieczenia, charakteryzujących się potencjałem do generowania strat dużych, by zagrozić kondycji finansowej banku lub zdolności do prowadzenia podstawowej działalności lub doprowadzić do istotnej zmiany profilu ryzyka banku.
 - 3) **Ryzyko rezydualne** – część ryzyka kredytowego wynikająca z mniejszej niż założona skuteczności stosowanych technik ograniczania ryzyka kredytowego.
 - 4) **Ryzyko wyniku finansowego** – ryzyko realizacji wyniku finansowego poniżej wymagań wynikających z potrzeby prowadzenia bieżącej działalności i rozwoju, głównie w celu zapewnienia odpowiedniego zasilenia kapitału.

- 5) **Ryzyko rynkowe** – ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmienność parametrów rynkowych (cen na rynku). Ryzyko rynkowe dotyczy pozycji bilansowych, jak i pozabilansowych (w przypadku instrumentów w portfelu handlowym).
- 6) **Ryzyko walutowe** – część ryzyka rynkowego, ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w rezultacie wrażliwości na zmiany kursów walut.
- 7) **Ryzyko stopy procentowej** – obecne lub przyszłe ryzyko zarówno dla dochodów, jak i wartości ekonomicznej, identyfikowane z tytułu działalności zaliczanej do portfela bankowego, wynikające z niekorzystnych zmian stóp procentowych, które wpływają na pozycje wrażliwe na zmiany stóp procentowych, obejmujące:
 - a) **ryzyka niedopasowania terminów** – odnoszącego się przede wszystkim do portfela bankowego i wyrażającego się w zagrożeniu przychodów Banku, przede wszystkim odsetkowych, w sytuacji niekorzystnych zmian stóp procentowych lub istotnej zmiany struktury przeszacowania pozycji w bilansie powodującej zmiany w wyniku z tytułu odsetek,
 - b) **ryzyka bazowego** – ryzyka wynikającego z niedoskonałego powiązania (korelacji) stawek bazowych (rynkowych i podstawowych NBP), w oparciu o które wyznaczane jest oprocentowanie pozycji generujących przychody / koszty odsetkowe, w przypadku, gdy ich przeszacowanie następuje w tych samych okresach.
 - c) **ryzyka opcji klienta** – wynikającego z wpisanych w produkty bankowe praw klienta, które mogą być realizowane w następstwie zmian stóp procentowych, dających klientowi prawo:
 - w przypadku depozytu – wycofania środków (zerwania depozytu) w dowolnym momencie, innym niż umowny termin wymagalności,
 - w przypadku kredytu – spłaty należności (kredytu / pożyczki) przed umownym terminem zapadalności, skutkujące całkowitym wygaśnięciem zadłużenia klienta wobec Banku.
- 8) **Ryzyko operacyjne** – to możliwość wystąpienia straty wynikającej z nieodpowiednich lub zawodnych procedur wewnętrznych, błędów ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych, obejmując także ryzyko prawne (art. 4 ust. 1 pkt 52 Rozp. UE nr 575/2013), nie obejmuje ono ryzyka reputacji oraz ryzyka strategicznego, natomiast obejmuje także ryzyko IT,
- 9) **Ryzyko IT** – ryzyko wynikające z niepewności związanej z prawidłowym, efektywnym i bezpiecznym wspieraniem działalności banku przez jego środowisko teleinformatyczne w szczególności pod pojęciem ryzyka IT należy rozumieć ryzyko związane z funkcjonowaniem i bezpieczeństwem infrastruktury teleinformatycznej i procesów z nią związanych, wykorzystywanej dla potrzeb działalności banku oraz do świadczenia usług dla klientów.
- 10) **Ryzyko prawne** – część ryzyka operacyjnego, ryzyko poniesienia strat na skutek błędnego lub zbyt późnego opracowania lub uchwalenia regulacji, ich niestabilności, zmian w orzecznictwie, błędnego ukształtowania stosunków prawnych, jakości dokumentacji formalno-prawnej czy niekorzystnych rozstrzygnięć sądów lub innych organów w sprawach spornych prowadzonych z innymi podmiotami.
- 11) **Ryzyko modelu** – część ryzyka operacyjnego, potencjalna strata, jaką może ponieść Bank, w wyniku decyzji, które mogły zasadniczo opierać się na danych uzyskanych przy zastosowaniu modeli wewnętrznych, z powodu błędów w opracowaniu, wdrażaniu lub stosowaniu takich modeli (art. 3 ust. 1 pkt 11 Dyrektywy UE nr 36/2013).
- 12) **Ryzyko płynności** – zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności banku lub oddziały instytucji kredytowej lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia straty.
- 13) **Ryzyko finansowania** – część ryzyka płynności, zagrożenie niedostatku stabilnych źródeł finansowania w perspektywie średnio- i długoterminowej, skutkujące rzeczywistym lub potencjalnym ryzykiem niewywiązania się przez bank z zobowiązań finansowych, takich jak płatności i zabezpieczenia, w momencie ich wymagalności w perspektywie średnio- i długoterminowej, bądź w całości, bądź związane z koniecznością poniesienia nieakceptowalnych kosztów finansowania.
- 14) **Ryzyko braku zgodności** – skutki nieprzestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów rynkowych.
- 15) **Ryzyko utraty reputacji** - bieżące lub przyszłe ryzyko dla wyniku finansowego, funduszy własnych lub płynności, powstałe na skutek naruszenia reputacji Banku.

- 16) **Ryzyko biznesowe** – ryzyko nieosiągnięcia założonych i koniecznych celów ekonomicznych z powodu niepowodzenia w rywalizacji rynkowej.
- 17) **Ryzyko strategiczne** – ryzyko związane z podejmowaniem niekorzystnych lub błędnych decyzji strategicznych, brakiem lub wadliwą realizacją przyjętej strategii oraz ze zmianami w otoczeniu zewnętrznym i niewłaściwą reakcją na te zmiany.
- 18) **Ryzyko nadmiernej dźwigni** - podatność Banku na zagrożenia z powodu dźwigni finansowej lub warunkowej dźwigni finansowej, które może wymagać podjęcia nieplanowanych działań korygujących jej plan biznesowy, w tym awaryjnej sprzedaży aktywów mogących przynieść straty lub spowodować konieczność korekty wyceny jej pozostałych aktywów - zdefiniowane w art. 4 ust. 1 pkt 94) rozporządzenia (UE) nr 575/2013.
- 19) **Ryzyko kapitałowe (niewypłacalności)** – ryzyko wynikające z niezapewnienia kapitału, jak i braku możliwości osiągnięcia poziomu kapitału adekwatnego do ponoszonego przez bank ryzyka prowadzonej działalności, niezbędnego do pokrycia nieoczekiwanych strat oraz spełniającego wymogi nadzorcze umożliwiające dalsze samodzielne funkcjonowanie banku.
- 20) **Apetyt na ryzyko** – bieżąca i przyszła gotowość Banku do podejmowania ryzyka. Ogólny poziom ryzyka, jaki zamierza i jest gotowy ponosić Bank.
- 21) **Tolerancja ryzyka** – faktyczne limity nałożone na wskaźniki ryzyka, wynikające z apetytu na ryzyko, jaki Bank sobie wyznacza. Im większa tolerancja ryzyka Banku, tym większe ryzyko będzie zaakceptowane w celu osiągnięcia korzyści finansowych z działalności.
- 22) **Konflikt interesu** - okoliczności mogące doprowadzić do powstania sprzeczności między interesem Banku i interesami pracownika, z uwzględnieniem obowiązku działania przez pracownika w sposób rzetelny, zgodnie z najlepiej pojętym interesem Banku. Powstaje w szczególności, gdy pracownik posiada obiektywny powód, aby preferować interes własny lub osoby trzeciej w stosunku do interesów Banku.
- 23) **Powiązanie personalne** – taki rodzaj powiązania, który może rodzić ryzyko konfliktu interesów pracownika/członka organu Banku z racji posiadania relacji pozasłużbowych z innym pracownikiem/członkiem organu Banku. W szczególności za powiązania personalne w Banku rozumie się więzi o charakterze małżeńskim, pozostawanie we wspólnym pożyciu, bycie krewnym lub powinowatym w linii prostej.
- 24) **SSO** – Spółdzielnia Systemu Ochrony BPS.

III. Zasady polityki Banku w zakresie ryzyka

§ 5

Ogólne cele polityki Banku w zakresie ryzyka

1. Bank powinien skutecznie zarządzać ryzykiem występującym w jego działalności, w szczególności poprzez opracowanie i wdrożenie adekwatnego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem.
2. Zarządzanie ryzykiem jest jednym z najważniejszych procesów wewnętrznych w Banku, ma na celu uzyskanie w zmieniającym się otoczeniu prawnym i ekonomicznym:
 - 1) odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa, wyrażanego przez nieprzekraczanie przyjętego apetytu na ryzyko,
 - 2) odpowiedniej rentowności działalności biznesowej.
3. Cele strategiczne w zakresie zarządzania ryzykiem określa **Załącznik nr 1.**

§ 6

Narzędzia realizacji polityki Banku w zakresie ryzyka

1. W celu zapewnienia skutecznego i ostrożnego zarządzania Bankiem Zarząd:
 - 1) opracowuje i wdraża odpowiednie systemy zarządzania ryzykiem, obejmujące strukturę organizacyjną, narzędzia wspomagające zarządzanie ryzykiem, system informacji zarządczej, a także odpowiednie zarządzanie kadrami,
 - 2) kształtuje i dba o odpowiednią kulturę organizacyjną zorientowaną na efektywne zarządzanie ryzykiem,

- 3) opracowuje i wdraża sformalizowany proces identyfikacji, pomiaru, limitowania, raportowania i kontroli podejmowanego ryzyka.
2. Zasady i mechanizmy tworzące system zarządzania ryzykiem są opracowywane i uchwalane przez Zarząd w formie polityk.
3. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad wprowadzeniem systemu zarządzania oraz ocenia adekwatność i skuteczność tego systemu, w tym ocenia efektywność realizacji polityk, o których mowa w ust. 2.

§ 7

Struktura organizacyjna

1. Struktura organizacyjna Banku powinna umożliwiać skuteczne zarządzanie i kontrolę ryzyka, zarówno na poziomie komórek odpowiedzialnych za proces zarządzania ryzykiem, jak i na szczeblu organów Banku.
2. Zmiany dokonywane w strukturze organizacyjnej Banku powinny być uzasadnione i dobrze zaplanowane, z uwzględnieniem konieczności dokonania przeglądu obowiązujących regulacji wewnętrznych i procedur w celu zapewnienia spójności wprowadzanych zmian z funkcjonującymi rozwiązaniami w zakresie zarządzania ryzykiem.
3. Zarząd i pracownicy znają zakresy zadań poszczególnych komórek i jednostek związane z zarządzaniem ryzykiem, oraz zasady zarządzania ryzykiem i stosują je w codziennej pracy.
4. Instrukcje i procedury zarządzania ryzykiem powinny obejmować pełny zakres działalności Banku.
5. Zarządzanie ryzykiem w Banku odbywa się we wszystkich jednostkach organizacyjnych Banku, odpowiednio do ich zadań.
6. Zarządzanie ryzykiem jest zorganizowane w sposób umożliwiający zapobieganie konfliktom interesów.
7. Członkowie Zarządu uwzględniając charakter, skalę i złożoność prowadzonej przez Bank działalności nie powinni łączyć odpowiedzialności za zarządzanie danym ryzykiem z odpowiedzialnością za obszar działalności generujący to ryzyko.

§ 8

Narzędzia wspomagające zarządzanie ryzykiem

1. Bank wdraża i rozwija systemy informatyczne wspomagające proces zarządzania ryzykiem, a także inne narzędzia informatyczne powiązane z zarządzaniem ryzykiem.
2. Funkcjonalność systemów wspomaga realizację elementów procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym wymienionych w niniejszej Strategii.

§ 9

System informacji zarządczej

1. Bank wdraża i utrzymuje system informacji zarządczej zapewniający otrzymywanie przez Radę Nadzorczą, Zarząd, a także odpowiednie komórki i jednostki organizacyjne aktualnej informacji o ryzyku zidentyfikowanym w obecnej lub przyszłej działalności Banku, charakterze, skali i złożoności ryzyka oraz działaniach podejmowanych w ramach zarządzania tym ryzykiem.
2. Organizowanie i nadzorowanie systemu informacyjnego w zakresie poziomu ryzyka zapewniającego Radzie Nadzorczej, Zarządowi i innym osobom kierującym Bankiem dopływ informacji, w odpowiedniej postaci i na czas realizowane jest przez Wiceprezesa Zarządu ds. Strategii i Analiz.
3. Rada Nadzorcza powinna ponadto otrzymywać informacje bezpośrednio od Zespołu Kontroli Wewnętrznej i Zgodności.

§ 10

Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Bank wdraża i realizuje procesy zarządzania zasobami ludzkimi, obejmuje to:
 - 1) sporządzanie planów kadrowych/planów zatrudnienia, planów urlopów,
 - 2) sformalizowany proces zatrudniania, oceny i awansu zawodowego pracowników uwzględniający ich kompetencje i zasady etyki zawodowe,
 - 3) odpowiednią politykę szkoleń,
 - 4) odpowiednie zasady motywowania i wynagradzania,

- 5) mechanizmy zapewnienia ciągłości działania w sytuacjach nieobecności pracownika lub odejścia z pracy,
 - 6) sprawozdawczość wewnętrzną dotyczącą spraw kadrowych, w tym: fluktuacji zatrudnienia, absencji, urlopów, wykorzystania czasu pracy.
2. Procesy zarządzania zasobami ludzkimi realizowane są zgodnie z odpowiednimi regulacjami wewnętrznymi (Polityka kadrowa).
 3. Bank sporządza i stosuje odpowiednią politykę wynagrodzeń, dla poszczególnych kategorii osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka banku, obejmującą wynagrodzenia i uznaniowe świadczenia emerytalne w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 73 rozporządzenia nr 575/2013.

§ 11

Kultura organizacyjna w zakresie zarządzania ryzykiem

1. Kierownictwo wszystkich szczebli jest odpowiedzialne odpowiednio do swoich kompetencji i zadań za budowę kultury organizacyjnej nastawionej na zapobieganie wzrostowi zagrożeń ryzyka.
2. Narzędzia budowy kultury organizacyjnej stosowane w Banku obejmują:
 - 1) odpowiednie zachowania i postawa kierownictwa banku, tzw. „przykład z góry”,
 - 2) ogłoszenie i egzekwowanie zasad etycznego działania,
 - 3) odpowiednie, jednoznaczne komunikowanie celów,
 - 4) jasne przypisanie pracownikom zadań i celów,
 - 5) szkolenia i promowanie dzielenia się wiedzą,
 - 6) ustalenie zasad oceny działalności pracowników, w tym promujące odpowiedzialność i rzetelność, również rzetelne raportowanie o stratach,
 - 7) właściwa organizacja w zakresie podejmowania decyzji,
 - 8) delegowanie uprawnień i odpowiedzialności na niższe szczeble.

§ 12

Proces zarządzania ryzykiem

1. Proces zarządzania ryzykiem w Banku obejmuje następujące działania:
 - 1) **identyfikacja ryzyka** – polega na rozpoznaniu aktualnych i potencjalnych źródeł zagrożeń związanych z ryzykiem oraz oszacowaniu wielkości potencjalnego wpływu danego rodzaju ryzyka na sytuację finansową Banku. W ramach identyfikacji ryzyka określone są te rodzaje ryzyka, które uznawane są za istotne w działalności Banku, a także sporządza się prognozy i plany uwzględniające przewidywany poziom ryzyka;
 - 2) **miar ryzyka** – pomiar ryzyka obejmuje definiowanie miar ryzyka adekwatnych do rodzaju, istotności ryzyka i dostępności danych oraz dokonania kwantyfikacji ryzyka za pomocą ustalonych miar,
 - 3) **ocena/szacowanie ryzyka** - polega na określeniu siły wpływu lub zakresu ryzyka z punktu widzenia realizacji celów zarządzania ryzykiem, oraz w ramach pomiaru ryzyka przeprowadza się testy warunków skrajnych na podstawie założeń zapewniających rzetelną ocenę ryzyka,
 - 4) **monitorowanie ryzyka** – polega na monitorowaniu odchyleń realizacji od prognoz lub założonych punktów odniesienia (np. limitów, wartości progowych, planów, pomiarów z poprzedniego okresu, wydanych rekomendacji i zaleceń). Monitorowanie ryzyka odbywa się z częstotliwością adekwatną do istotności danego rodzaju ryzyka oraz jego zmienności,
 - 5) **raportowanie ryzyka** – polegające na cyklicznym informowaniu organów Banku o wynikach pomiaru ryzyka, podjętych działaniach i rekomendacjach działań. Zakres, częstotliwość oraz forma raportowania są dostosowane do szczebla zarządczego odbiorców,
 - 6) **stosowanie mechanizmów kontrolujących i ograniczających ryzyko** - zidentyfikowany, zmierzony lub oszacowany poziom ryzyka - polega w szczególności na:
 - a. przyjmowaniu regulacji wewnętrznych,
 - b. określaniu poziomu tolerancji na ryzyko,
 - c. ustalaniu wysokości limitów i wartości progowych,
 - d. wydawaniu zaleceń,
 - e. podejmowaniu decyzji o wykorzystywaniu narzędzi wspierających zarządzanie ryzykiem.

IV. Organizacja i struktura zarządzania ryzykiem

§ 13

Zadania systemu zarządzania ryzykiem

Zadaniami systemu zarządzania ryzykiem są identyfikacja, pomiar lub szacowanie, kontrola oraz monitorowanie ryzyka występującego w działalności banku służące zapewnieniu prawidłowości procesu wyznaczania i realizacji szczegółowych celów prowadzonej przez bank działalności.

§ 14

Trzy linie obrony przed ryzykiem

1. Organizacja systemu zarządzania ryzykiem jest oparta o podział zadań realizowany w trzech, wzajemnie niezależnych poziomach (liniach obrony):
 - 1) **pierwszy poziom (pierwsza linia obrony)** - którą stanowi bieżące zarządzanie ryzykiem przez wszystkie jednostki i komórki organizacyjne zaliczane przez Bank do pierwszego poziomu, zgodnie z odpowiednim „Regulaminem organizacyjnym”, zapewniające właściwe stosowanie mechanizmów kontroli (ryzyka) i bieżące zapewnianie zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa, a także regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi;
 - 2) **drugi poziom (druga linia obrony)** - którą stanowi zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powoływanych do tego stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych, niezależnie od zarządzania ryzykiem, o którym mowa w pkt. 1, tj. Zespół Ryzyk i Analiz a także działalność Zespołu Kontroli Wewnętrznej i Zgodności.
 - 3) **trzeci poziom (trzecia linia obrony)**- którą stanowi audyt wewnętrzny realizowany przez System Ochrony Zrzeszenia BPS.
2. Na pierwszym i drugim poziomie (linii obrony), w ramach systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, pracownicy Banku w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych odpowiednio stosują mechanizmy kontrolne (ryzyka) lub niezależnie monitorują przestrzeganie mechanizmów kontrolnych.
3. Mechanizmy kontrolne na trzecim poziomie oraz niezależne monitorowanie ich przestrzegania stosuje SSO BPS.
4. Niezależność poziomów (linii obrony) polega na zachowaniu organizacyjnej niezależności w następujących obszarach:
 - 1) działanie drugiej linii obrony w zakresie nadzoru nad bieżącym zarządzaniem ryzykiem polegających na stosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka i ich monitorowaniu, jak także realizacji procesu zarządzania ryzykiem, jest niezależne od funkcjonowania pierwszej linii obrony,
 - 2) działanie trzeciej linii obrony, polegające na stosowaniu mechanizmów kontrolnych, w tym w zakresie ryzyka i ich monitorowaniu jest niezależne od pierwszej i drugiej linii obrony.

§ 15

Organy i komórki uczestniczące w systemie zarządzania ryzykiem

1. W procesie zarządzania ryzykiem w Banku uczestniczą następujące organy, jednostki i komórki organizacyjne:
 - 1) Rada Nadzorcza,
 - 2) Komitet Audytu,
 - 3) Zarząd,
 - 4) Komitet Zarządzania Ryzykami,
 - 5) Komitet ds. Strategii,
 - 6) Zespół Zarządzania Ryzykami i Analiz,
 - 7) Dyrektor ds. Ryzyka Kredytowego
 - 8) Zespół Kontroli Wewnętrznej i Zgodności,

- 9) audyt wewnętrzny - realizowany przez Spółdzielnię Systemu Ochrony zgodnie z art. 10 ust 2 ustawy Prawo bankowe,
 - 10) pozostałe komórki i jednostki Banku.
5. Załącznik nr 3 prezentuje schemat organizacji zarządzania ryzykiem w Banku.

§ 16

Wymagania wobec Rady Nadzorczej i Zarządu w zakresie systemu zarządzania ryzykiem

1. Rada Nadzorcza i Zarząd jako organy kolegialne dają rękojmię właściwego zarządzania ryzykiem, ogólny skład organów Banku odzwierciedla odpowiednio szeroki zakres kompetencji (wyszkolenia, doświadczenia), tak aby możliwy był odpowiedni nadzór nad ryzykiem.
2. Wszyscy członkowie organów poświęcają wystarczająco dużo czasu wykonywaniu swoich funkcji w Banku, a także analizom kwestii ryzyka.
3. Organy Banku biorą czynny udział w zarządzaniu wszystkimi rodzajami istotnego ryzyka, o których mowa w przepisach rangi ustawowej i w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 oznacza to regularne omawianie zagadnień ryzyka na posiedzeniach organów.

§ 17

Zadania Rady Nadzorczej

1. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad wprowadzeniem systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia adekwatność i skuteczność tego systemu, w tym również systemu zarządzania ryzykiem operacyjnym, obejmującego ryzyko systemów informatycznych (ryzykiem IT) i bezpieczeństwo informacji.
2. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór w szczególności przez:
 - 1) zatwierdzenie określonego przez Zarząd akceptowalnego ogólnego poziomu ryzyka (apetyt na ryzyko) oraz monitoruje jego przestrzeganie.
 - 2) zatwierdzenie przyjętej przez Zarząd strategii zarządzania ryzykiem oraz monitorowanie jej przestrzegania;
 - 3) nadzór nad opracowaniem, przyjęciem i wdrożeniem polityk i procedur, na podstawie których funkcjonować ma w banku system zarządzania ryzykiem;
 - 4) nadzór nad wykonywaniem przez członków Zarządu obowiązków, w zakresie systemu Zarządzania ryzykiem, w zależności od wewnętrznego podziału zadań w Zarządzie,
 - 5) określenie zasad raportowania do Rady Nadzorczej o rodzajach i wielkości ryzyka w działalności, po uprzednim przedstawieniu propozycji przez Zarząd, w sposób umożliwiający nadzorowanie systemu zarządzania ryzykiem w Banku;
 - 6) coroczną ocenę adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem.
3. Rada Nadzorcza przyjmuje odpowiednie informacje sprawozdawcze i wyniki kontroli wewnętrznej, na ich podstawie podejmuje decyzje o potrzebie podjęcia działań w reakcji na stwierdzone nadmierne narażenie na ryzyko, w tym o dokonaniu przeglądu niniejszej Strategii lub polityk.
4. Rada Nadzorcza nadzorując ryzyko operacyjne szczególną uwagę poświęca zagadnieniom bezpieczeństwa informacji i systemów informatycznych, w tym:
 - 1) zarządzaniu bezpieczeństwem środowiska teleinformatycznego oraz ciągłością działania,
 - 2) procesu tworzenia i aktualizacji strategii w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
 - 3) zarządzaniu elektronicznymi kanałami dostępu,
 - 4) współpracy z zewnętrznymi dostawcami usług w zakresie środowiska teleinformatycznego i jego bezpieczeństwa,
 - 5) zapewnieniu adekwatnej struktury organizacyjnej oraz zasobów kadrowych w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
 - 6) zarządzaniu jakością danych o kluczowym znaczeniu.

§ 18

Zadania Komitetu Audytu

1. Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:
 - 1) monitorowanie:
 - a) procesu sprawozdawczości finansowej,
 - b) skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
 - c) wykonywania czynności rewizji finansowej;
 - 2) kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Banku świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie;
 - 3) informowanie Rady Nadzorczej Banku o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Banku, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania;
 - 4) dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Banku;
 - 5) opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania;
 - 6) opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem;
 - 7) określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Bank;
 - 8) przedstawianie Radzie Nadzorczej, rekomendacji, o której mowa w art. 16 ust. 2 rozporządzenia nr 537/2014, wskazującej m.in. firmę audytorską, której proponuje powierzyć badanie ustawowe, zgodnie z politykami, o których mowa w pkt 5 i 6;
 - 9) przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Banku.

§ 19

Zadania Zarządu

1. Zarząd projektuje, wprowadza oraz zapewnia działanie systemu zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem operacyjnym.
2. W szczególności Zarząd realizuje zadania określone w pkt. 1 przez:
 - 1) określanie bieżącej i przyszłej gotowości Banku do podejmowania ryzyka (apetytu na ryzyko, który następnie zatwierdza Rada Nadzorcza);
 - 2) opracowywanie i przyjmowanie strategii zarządzania ryzykiem;
 - 3) wprowadzanie podziału realizowanych w Banku zadań, zapewniającego niezależność zarządzania ryzykiem na pierwszym poziomie, od zarządzania ryzykiem na drugim poziomie w zakresie, o których mowa w § 14;
 - 4) nadzorowanie zarządzania ryzykiem na pierwszym i drugim poziomie, o których mowa w § 14;
 - 5) opracowywanie i akceptowanie polityk oraz zapewnianie wdrożenia procedur, na podstawie których funkcjonować ma w Banku system zarządzania ryzykiem, zgodnie z przyjętymi zasadami legislacji wewnętrznej, oraz monitorowanie ich przestrzegania;
 - 6) nadzorowanie wielkości i profilu ryzyka w Banku, w tym ryzyka związanego z działalnością podmiotów zależnych,
 - 7) ustanawianie zasad raportowania przez jednostki organizacyjne, komórki organizacyjne oraz stanowiska organizacyjne banku o rodzajach i wielkości ryzyka w działalności, w sposób umożliwiający monitorowanie poziomu ryzyka w banku.
3. Zarząd banku zapewnia, że system zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem operacyjnym, jest adekwatny i skuteczny – to znaczy, że proces zarządzania tym ryzykiem dostarcza zamierzonych efektów, oraz jest realizowany w sposób poprawny i odpowiednio do profilu ryzyka na każdym etapie procesu zarządzania

ryzykiem, tj. etapach: identyfikacji, oceny, kontroli i zapobiegania, monitorowania i raportowania, a jeśli to konieczne – Zarząd podejmuje działania celem weryfikacji, wprowadzania niezbędnych korekt i udoskonaleń tego systemu, w tym regulacji wewnętrznych dotyczących tego systemu.

4. Zarząd banku zapewnia, że system zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem operacyjnym jest skuteczny – to znaczy, że proces zarządzania tym ryzykiem jest realizowany w sposób poprawny na każdym etapie, tj. etapach: identyfikacji, oceny, przeciwdziałania, kontroli monitorowania i raportowania, a jeśli to konieczne – Zarząd podejmuje działania celem weryfikacji, wprowadzania niezbędnych korekt i udoskonaleń tego systemu, w tym regulacji wewnętrznych dotyczących tego systemu.
5. Zarząd, w ramach swoich kompetencji, podejmuje decyzje dotyczące organizacji i działania procesów zarządzania ryzykiem, a także organizacji i działania środowiska wewnętrznego zarządzania tym ryzykiem, w ramach posiadanych kompetencji. W tym zakresie Zarząd zapewnia zasoby niezbędne do skutecznego zarządzania ryzykiem.
6. Zarząd dokonuje regularnych przeglądów strategii i polityk zarządzania ryzykiem (w tym operacyjnym) i systemu zarządzania ryzykiem, w tym zasad zarządzania tym ryzykiem, zgodnie z odpowiednimi regulacjami wewnętrznymi. W przypadkach, gdy zajdzie taka potrzeba Zarząd dokonuje weryfikacji i aktualizacji strategii zarządzania ryzykiem i polityk lub systemu zarządzania ryzykiem.
7. Zarząd okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej syntetyczną informację na temat profilu ryzyka (struktury i wielkości ryzyka), na które narażony jest Bank
8. Zarząd odpowiada za bezpieczeństwo informacji i systemów informatycznych, w związku z tym szczególną uwagę poświęca zagadnieniom:
 - 1) zarządzaniu bezpieczeństwem środowiska teleinformatycznego oraz ciągłością działania,
 - 2) tworzenia i aktualizacji strategii w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
 - 3) zarządzania elektronicznymi kanałami dostępu,
 - 4) współpracy z zewnętrznymi dostawcami usług w zakresie środowiska teleinformatycznego i jego bezpieczeństwa,
 - 5) zapewnienia adekwatnej struktury organizacyjnej oraz zasobów kadrowych w obszarach technologii informacyjnej i bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego,
 - 6) zarządzania jakością danych o kluczowym znaczeniu.

§ 20

Zadania Prezesa Zarządu

1. Sprawowanie nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem istotnym w działalności Banku, w szczególności poprzez nadzór nad:
 - 1) zarządzaniem ryzykiem na drugim poziomie, o którym mowa w § 14,
 - 2) prawidłowością realizacji strategii, polityk zarządzania ryzykiem, zasad zarządzania ryzykiem, w tym limitów wewnętrznych przez wszystkie komórki lub jednostki organizacyjne Banku, poprzez wykorzystanie informacji sporządzanych przez Zespół Kontroli Wewnętrznej i Zgodności, informacji zarządczych sporządzanych przez komórki organizacyjne Pionu Strategii i Analiz, a także wyników audytu zewnętrznego,
 - 3) działalnością Komitetu Zarządzania Ryzykami.
- 4) Sprawowanie nadzoru nad ryzykiem braku zgodności.
- 5) W zakresie swoich zadań związanych z nadzorem nad zarządzaniem ryzykiem istotnym Prezes Zarządu odpowiada również za funkcjonowanie Systemu Informacji Zarządczej dostarczający Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej kompleksowych informacji na temat ryzyka.

§ 21

Zadania Wiceprezesa Zarządu ds. Strategii i Analiz

1. Przygotowywanie projektów strategii zarządzania ryzykiem.
2. Przygotowanie projektów strategii, polityk zarządzania ryzykiem, w szczególności ryzykiem istotnym, a także zapewnienie prawidłowej realizacji strategii i polityk zarządzania ryzykiem w zakresie czynności akceptacji, monitorowania i kontroli ryzyka.

3. Bieżące zarządzanie ryzykiem całości działalności Banku, w tym wdrożenie i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania procesu identyfikacji, oceny, kontroli ryzyka, w tym limitów wewnętrznych i kontroli ich przestrzegania, a także monitorowania oraz raportowania o ryzyku w skali całego Banku.
4. Bieżące zarządzanie ryzykiem powierzenia wykonywania czynności podmiotom zewnętrznym.
5. Bieżące zarządzanie kapitałami, w tym nadzór nad procesem wyznaczania kapitału wewnętrznego (ICAAP).
6. Zarządzanie ryzykiem kredytowym, w tym nadzór nad skutecznością procedur oceny zdolności kredytowej oraz procedur związanych z zarządzaniem portfelem ekspozycji kredytowych, w tym detalicznych ekspozycji kredytowych oraz ekspozycji zabezpieczonych hipotecznie.
7. W ramach zarządzania ryzykiem kredytowym: organizowanie i nadzorowanie procesu weryfikacji oceny zdolności kredytowej, niezależnego systemu monitoringu jakości ekspozycji kredytowych i dokonywania klasyfikacji należności.
8. Zapewnienie skuteczności systemu kontroli funkcjonalnej w podległych komórkach organizacyjnych i na samodzielnych stanowiskach wchodzących w skład Pionu Strategii i Analiz.
9. Nadzór nad pracą Komitetu ds. Strategii Rozwoju.
10. Nadzór nad pracą Komitetu Kredytowego.

§ 22

Zadania Komitetu zarządzania ryzykami

Komitet zarządzania ryzykami uczestniczy jako organ opiniodawczy i doradczy w procesie zarządzania ryzykami występującymi w Banku. Skład i szczegółowe zadania Komitetu określa „Regulamin działania Komitetu zarządzania ryzykami” – komitet stanowi element II poziomu (linii obrony).

§ 23

Zadania Komitetu ds. Strategii

Komitet ds. strategii uczestniczy w procesie zarządzania jako organ opiniodawczy, doradczy i monitorujący w zakresie min. zarządzania ryzykiem. Skład i szczegółowe zadania Komitetu określa „Regulamin działania Komitetu ds. Strategii” – komitet stanowi element II poziomu (linii obrony).

§ 24

Zadania Zespołu ryzyk i analiz

1. Zapewnia identyfikację wszystkich najważniejszych rodzajów ryzyka, na jakie narażony jest Bank, oraz prawidłowe zarządzanie nimi przez stosowne jednostki Banku – stanowi element II poziomu (linii obrony).
2. Podstawowe zadania to: identyfikacja, przetwarzanie danych o ryzyku i pomiar lub szacowanie ryzyka, ocena i raportowanie informacji dotyczących podejmowanego ryzyka.
3. Zespół stosuje i monitoruje mechanizmy kontrolne ustanawiane w ramach kontroli ryzyka, w tym odpowiada za opracowanie regulacji wewnętrznych w zakresie systemu zarządzania ryzykiem, a także kontroluje przestrzeganie przyjętych w Banku limitów oraz przyjętego apetytu na ryzyko
4. Komórka dostarcza niezależnych informacji, analiz oraz ocen na temat ekspozycji na ryzyko, jak też oceny czy zgłaszane propozycje i decyzje dotyczące ryzyka podejmowane przez Zarząd i jednostki biznesowe lub wsparcia są zgodne z tolerancją Banku na ryzyko i gotowością do jego podejmowania.
5. Komórka może wnioskować o usprawnienie systemu zarządzania ryzykiem oraz przedstawia możliwości zaradzenia naruszeniom polityk, procedur i limitów w zakresie ryzyka.

§ 25

Zadania Dyrektora ds. ryzyka kredytowego

1. Podstawowym celem pracy stanowiska jest monitorowanie pozycji Banku w zakresie ryzyka kredytowego, nadzór nad zapewnieniem bezpieczeństwa działalności kredytowej poprzez ocenę ryzyka pojedynczej transakcji kredytowej.

2. Podstawowe zadania to dbałość o odpowiednią jakość oraz weryfikacja i testy II linii obrony w zakresie:
 - 1) bieżącego zarządzania ryzykiem kredytowym pojedynczej transakcji, weryfikacji oceny zdolności kredytowej i adekwatności proponowanych zabezpieczeń oraz nadzór nad weryfikacją dokumentacji kredytowej pod kątem kompletności, poprawności i wiarygodności przez inne komórki organizacyjne
 - 2) zapewnienia dokonywania okresowych przeglądów zabezpieczeń, poprawności oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej podmiotów powiązanych, wydawanych rekomendacji w sprawie transakcji kredytowych oraz dokonywania miesięcznych przeglądów klasyfikacyjnych pod kątem tworzenia rezerw celowych.
3. Współpraca z Dyrektorami Oddziałów i Zespołem Ryzyk i Analiz w zakresie zapewnienia odpowiedniej jakości procesów kredytowych, oraz zarządzania ryzykiem kredytowym pojedynczej transakcji.
4. Tworzenie regulacji wewnętrznych w zakresie oceny zdolności kredytowej i zabezpieczeń oraz dokonywanie okresowych przeglądów tych regulacji.

§ 26

Zadania Zespołu Kontroli wewnętrznej i zgodności

Zadania Stanowiska Kontroli Wewnętrznej

1. Kontrola zgodności działania poszczególnych jednostek i komórek organizacyjnych z przyjętą polityką Banku, planami, procedurami, przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi oraz zewnętrznymi, a także zasadami zarządzania ryzykiem w Banku;
2. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w Banku, z wyłączeniem zadań komórki;
3. Monitoring i ocena stopnia realizacji zaleceń pokontrolnych z inspekcji przeprowadzonych przez KNF i inne organy kontrolne w jednostkach i komórkach organizacyjnych Banku;
4. Sygnalizowanie niekorzystnych zjawisk występujących w działalności jednostek i komórek organizacyjnych Banku;
5. Identyfikowanie i monitorowanie ryzyka niespełniania celów systemu kontroli wewnętrznej związanych z działalnością jednostek i komórek organizacyjnych Banku w oparciu o dane uzyskiwane w wyniku przeprowadzanych kontroli oraz dane otrzymywane z systemu sprawozdawczości.
6. Ustalenie przyczyn i skutków występujących nieprawidłowości.
7. Komórka stanowi element II poziomu (linii obrony).

Zadania stanowiska ds. ryzyka braku zgodności

1. Komórka ds. ryzyka braku zgodności zapewnia przestrzeganie polityki w zakresie zgodności, a także odpowiada za realizację procesu zarządzania ryzykiem braku zgodności – stanowi element II poziomu (linii obrony).
2. Komórka ma za zadanie identyfikację, ocenę, kontrolę i monitorowanie ryzyka braku zgodności działalności Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.
3. Komórka ds. ryzyka braku zgodności powinna doradzać Zarządowi w sprawie przepisów, zasad, regulacji oraz standardów, które Bank musi spełnić oraz oceniać ryzyko wynikające z możliwego wpływu ewentualnych zmian w otoczeniu prawnym, regulacyjnym i przepisach na działalność Banku
4. Komórka ds. zgodności identyfikuje ryzyko braku zgodności poprzez analizę przepisów prawa, regulacji wewnętrznych, standardów rynkowych, a także poprzez przeprowadzanie wewnętrznych postępowań wyjaśniających.
5. Weryfikuje czy nowe produkty i regulacje wewnętrzne są zgodne z obecnym otoczeniem prawnym, jak też wszelkimi znanymi nadchodzącymi zmianami przepisów, regulacji i wymogów nadzorczych.

6. Komórka monitoruje poziom ryzyka braku zgodności po zastosowaniu mechanizmów kontroli ryzyka, w szczególności poprzez przeprowadzanie testów zgodności.
7. Raportuje bezpośrednio Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej na temat ryzyka braku zgodności w Banku.

§ 27

Zadania audytu wewnętrznego

1. Audyt wewnętrzny realizowany przez System Ochrony Zrzeszenia BPS – stanowi III poziom (linię obrony).
2. Dostarcza obiektywnej oceny adekwatności i skuteczności funkcjonującego systemu zarządzania, w tym ocenia zgodność działań wszystkich jednostek i komórek z polityką Banku oraz innymi regulacjami wewnętrznymi i przepisami prawa.

§ 28

Pozostałe komórki i jednostki Banku

Pozostałe komórki i jednostki Banku - mają obowiązek przestrzegania zasad zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, obowiązujących w formie wewnętrznych regulacji i zaleceń, uczestnictwa w postępowaniu wyjaśniającym przyczyny wystąpienia zdarzeń generujących ryzyko oraz raportowania tych zdarzeń – w zależności od zadań i przypisania wynikającego z „Regulaminu organizacyjnego” w ramach I poziomu (linii obrony) lub II poziomu (linii obrony).

V. Profil ryzyka Banku – aktualna i docelowa struktura ryzyka

§ 29

Ocena istotności ryzyka

1. Bank dokonuje cyklicznej i incydentalnej (w przypadkach nagłej zmiany poziomu ryzyka) identyfikacji istotności ryzyka obciążającego działalność zgodnie z Instrukcją oceny adekwatności kapitałowej Mazowieckiego Banku Spółdzielczego w Łomiankach.
2. Przy określaniu kryteriów uznawania danego rodzaju ryzyka za istotne uwzględniany jest wpływ danego rodzaju ryzyka na działalność Banku, przy czym rozróżniane są następujące typy rodzajów ryzyka:
 - 1) istotne – zidentyfikowane ryzyka, z góry uznawane za istotne, podlegające aktywnemu zarządzaniu (tworzy się dla nich odrębne polityki),
 - 2) nieistotne – dla nich przeprowadza się monitoring istotności, oceniając je zgodnie z „Instrukcją dokonywania przeglądów procesu szacowania kapitału wewnętrznego w MBS w Łomiankach”, nie tworzy się dla nich odrębnych polityk do momentu sklasyfikowania jako istotne,
 - 3) niezdefiniowane lub niewystępujące w Banku rodzaje ryzyka - niemonitorowane i nie podlegające zarządzaniu.
3. Z uwagi na charakter i zakres prowadzonej działalności, najbardziej znaczącym rodzajem ryzyka w Banku jest ryzyko kredytowe.
Jednocześnie w Banku występują również inne rodzaje ryzyka takie jak:
 - 1) ryzyko koncentracji,
 - 2) ryzyko stopy procentowej,
 - 3) ryzyko płynności,
 - 4) ryzyko operacyjne,
 - 5) ryzyko braku zgodności,
 - 6) ryzyko walutowe,
 - 7) ryzyko biznesowe, w tym wyniku finansowego,
 - 8) inne ryzyka uznane przez Bank za istotne, zgodnie z Instrukcją oceny adekwatności kapitałowej Mazowieckiego Banku Spółdzielczego w Łomiankach.

VI. Mechanizmy kontrolujące i ograniczające ryzyko

§ 30

Kontrola i ograniczanie ekspozycji na ryzyko

1. Kontrola i ograniczanie ryzyka polega na następujących działaniach:
 - 1) opracowanie przez Zarząd i zatwierdzenie przez Radę Nadzorczą Strategii, zawierającej cele strategiczne i wynikające ze Strategii planowane działania średnio i krótkookresowe, umożliwiające ich realizację w zakresie zarządzania ryzykiem. Cele strategiczne w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka zawiera Załącznik nr 1 do niniejszej Strategii.
 - 2) określenie zagrożeń z tytułu ryzyka podejmowanego przez Bank, ustalenie obecnego i pożądanego profilu ryzyka.
 - 3) przyjęcie i weryfikację odpowiednich polityk, a także planów w zakresie zmian organizacyjnych i technicznych wspomagających budowę lub rozwój środowiska zarządzania ryzykiem,
 - 4) określenie zadań i wyznaczenie stanowisk służbowych w strukturze organizacyjnej, odpowiedzialnych za realizację zadań w ramach systemu zarządzania ryzykiem w Banku, w tym działania w celu budowy i wsparcia realizacji **trzech poziomów (linii obrony)**, a także budowę odpowiedniej kultury organizacyjnej przez działania kadry kierowniczej,
 - 5) opracowanie i wdrożenie szczegółowych pisemnych regulacji - dotyczących zarządzania ryzykiem - obejmujące obszary ryzyka, które Bank uznał za istotne. Istotność poszczególnych ryzyk bank określa na podstawie procedury zawartej w Instrukcji oceny adekwatności kapitałowej.
 - 6) wyjaśnienie przyczyn występowania zdarzeń generujących ryzyko oraz oszacowanie ich wpływu na efektywność działania Banku, z wykorzystaniem technik testowania warunków skrajnych,
 - 7) przyjmowanie odpowiednich planów awaryjnych i planów ciągłości działania w sytuacji kryzysowej,
 - 8) dokonywanie cyklicznych przeglądów zarządczych regulacji wewnętrznych i struktury organizacyjnej Banku, w celu dopasowania ich zapisów do zmian profilu ryzyka lub zakresu działalności.
2. Stosowanie technik testowania warunków skrajnych pozwala na ograniczenie ryzyka zmian warunków makroekonomicznych w działalności Banku. W banku testom warunków skrajnych powinny być poddane takie czynniki ryzyka jak:
 - 1) zmiana rynkowych stóp procentowych,
 - 2) zmiany rynkowych cen nieruchomości,
 - 3) zmiany cen na rynku walutowym,
 - 4) zmiany makroekonomiczne, koniunkturalne, społeczno-gospodarcze mogące mieć wpływ na ryzyko Banku (m.in. na poziom bazy depozytowej, obligi kredytowego, funduszy własnych, wyniku finansowego wypracowanego przez Bank).
3. Metodyka dokonywania testów warunków skrajnych w ramach systemu zarządzania ryzykiem opisana jest w odpowiednich regulacjach wewnętrznych dotyczących poziomu ryzyka – **Załącznik nr 2**.
5. Wybór i wdrożenie działań i technik ograniczania ryzyka może rodzić konsekwencje finansowe, Zarząd dokonuje analizy opłacalności i podejmuje decyzje o zastosowaniu najbardziej optymalnych rozwiązań w zakresie budowy środowiska zarządzania ryzykiem, a także procesów zarządzania ryzykiem.

§ 31

Bieżące zarządzanie ryzykiem

Bieżące zarządzanie ryzykiem polega na:

- 1) bieżącym stosowaniu i monitorowaniu mechanizmów kontroli ryzyka na **I poziomie (linii obrony)**,
- 2) podejmowaniu działań przez jednostki i komórki organizacyjne **na I poziomie (linii obrony)** zmierzających do ograniczenia liczby i skali występujących zagrożeń, a także ograniczaniu i eliminowaniu negatywnych skutków ryzyka,
- 3) identyfikacji ryzyka i gromadzenia oraz przekazywania informacji dotyczących ryzyka – **z I poziomu (linii obrony)**, do **II poziomu (linii obrony)**.

§ 32

Zasady ustalania limitów wewnętrznych (apetyt/tolerancja na ryzyko)

1. W Banku obowiązują wewnętrzne limity dotyczące poszczególnych rodzajów ryzyka, które uznaje się za istotne i mierzalne.
2. Ustalanie, przestrzeganie i monitoring wewnętrznych limitów ma na celu ograniczanie ekspozycji na ryzyko, a także wykrywanie przypadków niepożądanego wzrostu ryzyka.
3. Szczegółowe zasady ustalania i aktualizacji wewnętrznych limitów oraz ich wysokość (apetyt/ tolerancja na ryzyko) akceptuje Zarząd i zatwierdza Rada Nadzorcza.
4. Analizy będące podstawą do określenia wysokości limitów wewnętrznych są sporządzane w formie pisemnej i przechowywane przez Zespół Ryzyk i Analiz.

§ 33

Zasady ograniczające ryzyko Banku przez Spółdzielnię Systemu Ochrony BPS

1. Bank w ramach ograniczenia ryzyka przyjmuje następujące zasady określone przez Spółdzielnię Systemu Ochrony BPS:
 - 1) „Zasady ograniczania ryzyka Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS z tytułu zaangażowań w inne instytucje finansowe i podmioty spoza SOZ BPS oraz zaangażowań w składniki wykorzystywane do obliczeń funduszy własnych innych Uczestników SOZ BPS”,
 - 2) „Metodyka oceny sytuacji finansowej zrzeszonych banków spółdzielczych (CAEL)” w tym limity w obszarze adekwatności kapitałowej, jakości aktywów, efektywności, płynności,
 - 3) w zakresie systemu wczesnego ostrzegania „Najważniejsze elementy propozycji Grupowego Planu Naprawy” w tym limity w obszarze adekwatności kapitałowej, jakości aktywów, efektywności, płynności.
2. Zasady o których mowa w ust. 1 są przyjęte odrębną Uchwałą.

§ 34

Postępowanie w przypadku przekroczenia limitów

1. Zarząd w wewnętrznych regulacjach określa sytuacje i warunki, w których dopuszczalne jest przekroczenie limitów wewnętrznych.
2. Zarząd określa sposób postępowania w przypadku przekroczenia limitów, w tym działania mające na celu wyjaśnienie przyczyn przekroczenia innego niż to, o którym mowa w ust.1, wyeliminowanie tego przekroczenia, oraz środki mające na celu zapobieganie takim sytuacjom w przyszłości.

§ 35

1. Monitorowanie przestrzegania obowiązujących w Banku norm nadzorczych oraz limitów wewnętrznych przeprowadza Zespół Ryzyk i Analiz.
2. Raporty zawierające informację o wykorzystaniu limitów przedkładane są okresowo Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej – w cyklach czasowych ustalonych w „Instrukcji funkcjonowania systemu informacji zarządczej w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach”.

VII. Kontrola wewnętrzna

§ 36

1. System kontroli wewnętrznej odgrywa strategiczną rolę dla bezpieczeństwa działania Banku i jest istotnym elementem zarządzania ryzykiem.
2. Zasady funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w zakresie zapewnienia przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem są zgodne z „Regulaminem kontroli wewnętrznej w MBS w Łomiankach”.

§ 37

1. Wszyscy pracownicy mają obowiązek stosowania mechanizmów kontroli ryzyka (np. przestrzegania procedur, zasad, limitów) na zajmowanym stanowisku pracy, w ramach wynikających z przydzielonych mu zadań i na zasadach wynikających z regulacji wewnętrznych Banku.
2. Pracownicy w ramach nadanych zadań mają obowiązek niezależnego monitorowania (przeprowadzania kontroli) przestrzegania mechanizmów kontroli ryzyka przez innych im pracowników.

VII. Postanowienia końcowe

§ 38

1. Postanowienia niniejszej Strategii mają zastosowanie we wszystkich jednostkach i komórkach organizacyjnych Banku.
2. Zarządzanie ryzykiem w Banku powinno być zgodne z obowiązującymi przepisami, posiadanymi uprawnieniami, niniejszą Strategią oraz obowiązującymi w Banku regulacjami wewnętrznymi.
3. Niniejsza Strategia podlega corocznej weryfikacji, której dokonuje Zespół Ryzyk i Analiz.
4. Wnioski przedkładane są Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej Banku.
5. „Strategia zarządzania ryzykiem w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach” oraz jej zmiany podlegają zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą.
6. Niniejsza Strategia wchodzi w życie dniem 25.03.2020 roku i zastępuje dotychczasową Strategię zarządzania ryzykiem w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach z dnia 28.02.2019 roku.

Załącznik nr 1

do Strategii Zarządzania Ryzykiem w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach.

Cele strategiczne w zakresie zarządzania ryzykiem

1. Ryzyko kredytowe

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem kredytowym jest:

- 1) Wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem kredytowym zapewniającego stabilny rozwój optymalnego jakościowo portfela kredytowego,
- 2) Zminimalizowanie zagrożeń występujących w działalności kredytowej Banku poprzez stosowanie standardów zawartych w regulacjach kredytowych, w szczególności dotyczących oceny zdolności kredytowej i wiarygodności klientów Banku oraz prowadzenia monitoringu portfela kredytowego,
- 3) Dostarczanie Zarządowi Banku informacji o portfelu kredytowym umożliwiających podejmowanie ostrożnościowych, zasadnych decyzji dotyczących działalności kredytowej Banku.

Celem strategicznym Banku w zakresie ekspozycji zabezpieczonych hipotecznie i ryzyka rezydualnego jest:

- 1) Zapewnienie skuteczności stosowanych technik redukcji ryzyka kredytowego,
- 2) Zapobieganie spadkowi efektywności zabezpieczenia poprzez weryfikację wartości i płynności przyjętych zabezpieczeń, zarówno podczas oceny wniosku kredytowego, jak i w ramach prowadzonego monitoringu,
- 3) Bieżąca weryfikacja i aktualizacja wartości zabezpieczeń kredytów, przestrzeganie limitów wskaźnika LTV i podejmowanie odpowiednich działań w przypadku wzrostu tego wskaźnika ponad określone limity.

Celem strategicznym Banku w zakresie ryzyka koncentracji jest:

- 1) Przestrzeganie limitów koncentracji wynikających z Rozp. UE nr 575/2013 i art. 79 ustawy Prawo bankowe,
- 2) Ustalanie i przestrzeganie limitów zaangażowań Banku przyjętych w szczególności dla zaangażowań w jednorodny instrument finansowy, zaangażowań w branżę gospodarki, oraz zaangażowań według rodzaju zabezpieczenia,
- 3) Uwzględnianie uwarunkowań związanych z terenem, na którym Bank prowadzi działalność.

Głównym kierunkiem alokacji środków pochodzących ze zgromadzonych depozytów będzie portfel kredytowy. Bank zarządzając aktywami i pasywami będzie dostosowywał wielkość bazy depozytowej i portfela kredytowego do obowiązujących w Banku limitów ostrożnościowych oraz potencjału kapitałowego Banku.

Bank będzie preferował udzielanie kredytów o średnioterminowym terminie zapadalności, co pozytywnie wpłynie zarówno na sytuację płynnościową Banku, jak również jego przychody pozaodsetkowe. Założenia do planu finansowego przyjmują proporcjonalny rozwój całego portfela kredytowego.

Poziom kredytów długoterminowych będzie uzależniony od posiadanego poziomu stabilnych pasywów. Za stabilne źródło finansowania kredytów długoterminowych Bank uznaje fundusze własne w części niefinansującej aktywa trwałe oraz część osadu depozytów, określoną w zasadach zarządzania ryzykiem płynności, a wynikającą z bieżącej analizy stabilności bazy depozytowej.

Realizacja celu będzie dokonywana poprzez przyjęcie, wdrożenie i realizację:

- „Polityki zarządzania ryzykiem kredytowym i ryzykiem koncentracji Mazowieckiego Banku Spółdzielczego w Łomiankach”,
- „Polityki zarządzania ryzykiem ekspozycji kredytowych zabezpieczonych hipotecznie w MBS w Łomiankach”,
- „Polityki zarządzania ryzykiem detalicznych ekspozycji kredytowych MBS w Łomiankach”,
- „Strategii zarządzania ekspozycjami nieobsługiwanymi MBS w Łomiankach”,
- „Instrukcji zarządzania ryzykiem kredytowym w MBS w Łomiankach”.

Ww. regulacje określają:

- apetyt/tolerancję na ryzyko wyrażone poprzez limity wewnętrzne Banku,
- podział zadań i organizację procesów zarządzania ryzykiem kredytowym,
- nadzór nad efektywnością procesów kredytowych i jakością należności.

2. Ryzyko płynności

Celem strategicznym w zakresie zarządzania płynnością jest:

- 1) Zapewnienie finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności Banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, bez konieczności poniesienia straty,
- 2) Zapewnienie utrzymania płynności bieżącej, krótkoterminowej, średnioterminowej oraz długoterminowej dostosowanej do rozmiarów i rodzaju działalności, w sposób zapewniający wykonanie wszystkich zobowiązań pieniężnych zgodnie z terminami ich płatności,
- 3) Minimalizowanie ryzyka przekroczenia zdefiniowanych w Banku limitów płynności,
- 4) Monitorowanie sytuacji płynnościowej Banku pod kątem wystąpienia sytuacji awaryjnej powodującej konieczność uruchomienia planu awaryjnego utrzymania płynności,
- 5) Minimalizowanie ryzyka utraty płynności przez Bank w przyszłości,
- 6) Optymalne zarządzanie nadwyżkami środków finansowych,
- 7) Spełnienie wymagań prawnych i zaleceń nadzorczych określających ramy ostrożnościowej polityki działania Banku określonych w:
 - Ustawie Prawo Bankowe z dnia 29 sierpnia 1997r. z późniejszymi zmianami,
 - Rozporządzeniu UE nr. 575/2013,
 - Rekomendacji P.

Bank zarządza pozycją płynności w sposób zapewniający utrzymanie nadzorczych norm płynności określonych w Uchwale KNF nr 386/2008 i Rozporządzeniu UE 575/2013 (wskaźnik LCR i NSFR).

Zarządzanie płynnością będzie dokonywane poprzez zarządzanie aktywami i pasywami oraz stosowanie limitów wewnętrznych prowadzące do zachowania odpowiedniej struktury bilansu Banku. Struktura posiadanych przez Bank aktywów powinna umożliwiać elastyczne dostosowywanie się do potrzeb płynnościowych.

W Banku głównym źródłem finansowania aktywów o długim terminie zapadalności będą depozyty stabilne (obliczone na podstawie wskaźników osadu), stanowiące pewne źródło finansowania długoterminowego aktywów oraz fundusze własne Banku. Limity ostrożnościowe dotyczące finansowania długoterminowego, ograniczają znaczne zaangażowanie się Banku w tego typu aktywa.

Polityka oferowanych stóp procentowych, jak również prowizji i opłat dotyczących zarówno pasywów jak i aktywów, będzie podyktowana aktualną sytuacją płynnościową Banku. Bank przed podjęciem decyzji dotyczących kształtowania się oprocentowania depozytów i kredytów oraz prowizji i opłat, będzie analizował średnioterminową sytuację płynnościową Banku oraz działania podejmowane przez konkurencję.

W ramach strategii funkcjonalnych, strategia rynkowa określa działania wobec klientów Banku, mające na celu intensyfikację sprzedaży produktów.

Realizacja celu będzie dokonywana poprzez przyjęcie, wdrożenie i realizację:

- „Strategia finansowania MBS w Łomiankach na lata 2020 – 2022”,
- „Polityki zarządzania ryzykiem płynności w MBS w Łomiankach”,
- „Instrukcji zarządzania ryzykiem płynności w MBS w Łomianki”.

Polityka określa:

- apetyt/tolerancję na ryzyko wyrażone poprzez kluczowe wskaźniki / limity wewnętrzne Banku,
- podział zadań i organizację procesów zarządzania ryzykiem płynności,
- nadzór nad efektywnością procesów zarządzania ryzykiem płynności i poziomem ryzyka.

3. Ryzyko stopy procentowej

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest:

- 1) Minimalizowanie ryzyka związanego z możliwością wystąpienia niekorzystnych zmian rynkowych stóp procentowych i negatywnym wpływem tych zmian na sytuację finansową Banku,
- 2) Zidentyfikowanie podstawowych zagrożeń związanych z ryzykiem stopy procentowej, z jednoczesnym zastosowaniem odpowiednich metod zarządzania tym ryzykiem, mających na celu eliminację zagrożeń nierównomiernej reakcji różnych pozycji bilansowych na zmiany stóp procentowych, a przez to na różny poziom zmian przychodów i kosztów, co w konsekwencji ma pozwolić utrzymać zdolność do wywiązywania się w sposób optymalny z bieżących i przyszłych zobowiązań bilansowych, jak i pozabilansowych, przy zapewnieniu pożądanego wyniku finansowego oraz realnej wartości posiadanych kapitałów.

Założenia Strategii dotyczące struktury bilansu zapewniają akceptowalny poziom ryzyka stopy procentowej.

Realizacja celu będzie dokonywana poprzez przyjęcie, wdrożenie i realizację:

- „Polityki zarządzania ryzykiem stopy procentowej w MBS w Łomiankach”.
- „Instrukcji zarządzania ryzykiem stopy procentowej w MBS w Łomiankach”.

Polityka określa:

- apetyt/tolerancję na ryzyko wyrażone poprzez kluczowe wskaźniki / limity wewnętrzne Banku,
- podział zadań i organizację procesów zarządzania ryzykiem stopy procentowej
- nadzór nad efektywnością procesów zarządzania ryzykiem stopy procentowej i poziomem ryzyka.

4. Ryzyko walutowe

Celem strategicznym Banku w zakresie zarządzania ryzykiem walutowym jest:

- 1) Prowadzenie polityki domkniętych indywidualnych pozycji walutowych oraz pozycji całkowitej Banku,
- 2) Prowadzenie polityki maksymalnie ograniczającej ekspozycję na ryzyko kursowe przy jednoczesnej maksymalizacji korzyści z zawieranych transakcji,
- 3) Założenie, że transakcje wymiany walut z Bankiem Zrzeszającym nie będą miały charakteru spekulacyjnego, a służyć będą zamykaniu pozycji walutowych.

„Strategia działania Banku” nie zakłada się znaczącego wzrostu skali działalności walutowej, co w powiązaniu z polityką domyknięcia pozycji walutowych nie wpłynie na istotny wzrost ryzyka walutowego (kursowego).

Realizacja celu będzie dokonywana poprzez przyjęcie, wdrożenie i realizację:

- „Polityki zarządzania ryzykiem walutowym w MBS w Łomiankach”,
- „Instrukcji zarządzania ryzykiem walutowym w MBS w Łomiankach”,

Polityka określa:

- apetyt/tolerancję na ryzyko wyrażone poprzez limity wewnętrzne Banku,
- podział zadań i organizację procesów zarządzania ryzykiem walutowym,
- nadzór nad efektywnością procesów zarządzania ryzykiem stopy procentowej i poziomem ryzyka.

5. Ryzyko operacyjne

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym jest:

- 1) Optymalizacja efektywności gospodarowania poprzez zapobieganie i minimalizowanie strat operacyjnych oraz wyeliminowanie przyczyn ich powstawania, racjonalizacja kosztów, jak również zwiększenie szybkości oraz adekwatności reakcji Banku na zdarzenia od niego niezależne,
- 2) Wdrożenie efektywnej struktury zarządzania ryzykiem operacyjnym, w tym określenie ról i odpowiedzialności w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym.

Zakładany w niniejszej Strategii wzrost skali działalności stanowi jednocześnie wzrost ekspozycji Banku na ryzyko operacyjne. W związku z powyższym istotnym jest zwiększenie efektywności procesu zarządzania

ryzykiem operacyjnym, m.in. poprzez wzmocnienie mechanizmów kontrolnych o charakterze materialnym i niematerialnym, w celu ograniczenia możliwości wystąpienia zdarzeń operacyjnych, generujących straty.

Celem strategicznym w zakresie systemów informatycznych i ich bezpieczeństwa, jako istotnego elementu ryzyka operacyjnego, jest:

- systematyczne dostosowywanie systemu do wymogów prawa,
- wprowadzanie nowych produktów,
- wprowadzanie nowych wersji oprogramowania, w tym oprogramowania wspomagającego zarządzanie ryzykiem, a także programów służących bezpieczeństwu sieci i systemów informatycznych.
- modernizacja zasobów informatycznych w celu świadczenia nowoczesnych usług bankowych, umożliwiających zwiększenie udziału w rynku lokalnym
- modernizacja zasobów informatycznych w celu optymalizacji ryzyka operacyjnego

Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem braku zgodności jest stałe dążenie do minimalizowania skutków nieprzestrzegania zewnętrznych i wewnętrznych regulacji prawnych, poprzez stałe aktualizowanie i dostosowywanie procedur bankowych, wsparcie informacyjne, szkolenia i kontrolę ich przestrzegania.

Realizacja celu będzie dokonywana poprzez przyjęcie, wdrożenie i realizację:

- „Strategii zarządzania ryzykiem operacyjnym w MBS w Łomiankach”,
- „Instrukcji zarządzania ryzykiem operacyjnym w MBS w Łomiankach”,
- „Polityki bezpieczeństwa informacji MBS w Łomiankach”,
- „Instrukcji zarządzania systemami informatycznymi oraz infrastrukturą teleinformatyczną”,
- „Planu utrzymania ciągłości działania w MBS w Łomiankach”,
- „Polityki zgodności MBS w Łomiankach”
- „Instrukcji zarządzania ryzykiem braku zgodności”,
- „Polityki zarządzania ryzykiem outsourcingu w MBS w Łomiankach”,
- „Instrukcji – Zasad outsourcingu czynności bankowych w MBS w Łomiankach”,
- „Planu awaryjnego MBS w Łomiankach na wypadek niezdolności przedsiębiorcy do wykonywania powierzonych czynności bankowych i faktycznie związanych z działalnością bankową,
- „Polityki kadrowej MBS w Łomiankach”,
- „Polityki zarządzania konfliktami interesów w MBS w Łomiankach”.

Strategia i polityka określa:

- apetyt/tolerancję na ryzyko wyrażone poprzez kluczowe wskaźniki / limity wewnętrzne Banku,
- podział zadań i organizację procesów zarządzania ryzykiem operacyjnym i ryzykiem bezpieczeństwa informacji,
- nadzór nad efektywnością procesów zarządzania ryzykiem operacyjnym.

6. Ryzyko kapitałowe

Celem strategicznym w zakresie zarządzania kapitałem własnym jest:

1. utrzymywanie funduszy własnych Banku na poziomie adekwatnym do rozmiarów działalności obciążonych ryzykiem.
2. zwiększanie poziomu funduszy własnych poprzez:
 - a) coroczne odpisy z zysku na fundusz zasobowy,
 - b) emisję obligacji,
 - c) pozyskanie innych funduszy zaliczanych do funduszy uzupełniających na podstawie odrębnych przepisów lub za zgodą KNF.
3. Bank w planach finansowych uwzględnia gospodarkę funduszami własnymi, mającą na celu optymalizację wzrostu posiadanych przez Bank funduszy własnych, które winny być dostosowane do profilu ryzyka występującego realnie w Banku, z uwzględnieniem specyficznego charakteru jego

działania oraz wyliczeń dotyczących dodatkowych wymogów kapitałowych na podstawie Procedury Filaru II.

4. dążenie do posiadania funduszy własnych zapewniających utrzymanie współczynnika wypłacalności na poziomie rekomendowanym przez instytucje nadzorcze minimum 13,5 proc., a wskaźnik Tier 1 na poziomie co najmniej 11,5 proc.
5. limit alokacji kapitału na ryzyka związane z działalnością bankową w wysokości maksymalnie 85 proc. funduszy własnych.

Realizacja celu będzie dokonywana poprzez przyjęcie, wdrożenie i realizację:

- „Polityki kapitałowej MBS w Łomiankach”,
- „Instrukcji wyznaczania współczynników kapitałowych w MBS w Łomiankach”
- „Instrukcji oceny adekwatności kapitałowej MBS w Łomiankach”,
- Instrukcji sporządzania i monitorowania planu ekonomiczno – finansowego w MBS w Łomiankach”.

Załącznik nr 2

do Strategii Zarządzania Ryzykiem w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach.

Metody dokonywania testów warunków skrajnych w ramach systemu zarządzania ryzykiem opisane są w następujących regulacjach wewnętrznych dotyczących pomiaru ryzyka, w zakresie:

1. Ryzyka kredytowego

Polityka zarządzania ryzykiem kredytowym i ryzykiem koncentracji w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach,

2. Ryzyka stopy procentowej

Instrukcja zarządzania ryzykiem stopy procentowej w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach,

3. Ryzyka płynności

Instrukcja zarządzania ryzykiem płynności w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach,

4. Ryzyka walutowego

Instrukcja zarządzania ryzykiem walutowym w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach (Załącznik nr 2),

5. Ryzyka operacyjnego

Plan utrzymania ciągłości działania,

6. Weryfikacji adekwatności szacowania kapitału wewnętrznego w stosunku do ryzyka Banku

Instrukcja dokonywania przeglądu procesu szacowania kapitału wewnętrznego w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach,
Polityka kapitałowa Mazowieckiego Banku Spółdzielczego w Łomiankach,

7. Ryzyka biznesowego –

a. Ryzyko strategiczne i wyniku finansowego

b. Ryzyko zmian otoczenia ekonomicznego Banku składa się z metodyk szczegółowych dotyczących testów warunków skrajnych dla:

Instrukcja sporządzania i monitorowania planu ekonomiczno – finansowego w MBS w Łomiankach,
Polityka zarządzania ryzykiem wyniku finansowego w MBS w Łomiankach oraz wyżej wymienione regulacje.

Komórką wykonującą testy warunków skrajnych jest niezależny od czynności operacyjnych Zespół Ryzyk i Analiz.

Załącznik nr 3

Do Strategii Zarządzania ryzykiem w Mazowieckim Banku Spółdzielczym w Łomiankach

Schemat organizacji zarządzania ryzykiem w Banku

